



## 令和6年度 北海道札幌東豊高等学校学校経営方針

### 【使 命】

- 自立と共生に必要となる資質・能力を身に付け、持続可能な社会の実現に努める生徒の育成
- 健康的な生活習慣を身に付け、他者を思いやり、自ら主体的に判断し行動できる生徒の育成
- 知育・徳育・体育を習得しバランスのとれた生徒の育成
- 歴史と伝統を引継ぎ、保護者・地域の期待に応える学校

【教育目標】 豊かな心を持ち、活力に満ちた人間

【校 訓】 自ら汗を流して道を開く (流汗拓道)

目指す学校像	目指す生徒像
1 生徒を伸ばし、育てる学校	1 自他を考え、主体的に実践できる生徒 「若き力とたゆまぬ意志を」 2 向上心を持ち、努力を継続できる生徒 「崇き理想を自ら拓く」 3 心身ともに健康で、自らを律する生徒 「詩情豊かに優しき人を」
2 協働体制が確立した学校	<b>目指す教師像</b> 1 生徒の自己実現のために支援を心掛けて、優しさと厳しさを持つ教師 2 教科指導と生活指導ともに工夫・改善をし、学ぶべき事を教える教師 3 教育職の誇りを持ち、生徒の豊かな人間性を育て高めようとする教師 4 教職員の一員として役割を自覚し、協働で教育実践しようとする教師
3 信頼される学校	

## スローガン 「心はひとつ 東豊高校とともに創らん」

### 1 当たり前のことを当たり前に行おう …… 挨拶の励行

- 「五つの誓いを」旨に、向上心を持ち、努力を継続できる生徒を育成する。

### 2 積極的な情報発信と説明責任 …… 連携と信頼

- 広報活動の充実と保護者や地域社会との連携を図り、開かれた学校づくりに努める。
- 保護者の理解と協力を得て、生徒の健全な育成を推進し信頼を高める対応に努める。

### 3 「チーム東豊」の形成 …… 教師も明るく元気で夢を語る

- 「協働」を主題にリーガルマインド（柔軟かつ的確な判断）のもと、コンプライアンス（法令遵守・公正公平な業務遂行）を徹底し、校内組織の有機的連携・教職員の経営参画等を形成する。

### 4 教職員のスキルアップ …… 研修の充実とOJTの推進

- 校内研修・専門的研修の推進と教職員間の連携を強化することにより、高校教育における「教育の確保と向上」に努め、生徒の「確かな学力」の確立を図る。